

# 次世代育成支援 行動計画

株式会社 本島ビジネスセンター

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策  
定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和8年3月31日の3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

令和5年4月～ 各部門において休業者の業務をカバーできる体制の整備を検討、実施し  
ていく。

目標2：年次有給休暇の時間単位付与を検討、導入していく。

<対策>

令和5年4月～ 社員のニーズを把握し、検討を開始する。

令和6年1月～ 制度の導入、社内掲示板などによる社員への周知を行う。

以上